



# **Comune di Quartu Sant'Elena**

Città Metropolitana di Cagliari

---

*Originale*

## **SETTORE 4 - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E ATT PRODUTTIVE**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

**Numero 611 di Registro Generale**

**Del 08/04/2026**

*Oggetto: Assunzione di n. 2 giovani laureati da inquadrare nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con contratto di apprendistato ai sensi del DL 44/2023, convertito in legge n. 74/2023. Approvazione avviso*

*Proposta Numero 752 del 08/04/2026*

---



# Comune di Quartu Sant'Elena

Città Metropolitana di Cagliari

---

N° Proposta: 752

Del 08/04/2026

## SETTORE 4 - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E ATTIVITÀ PRODUTTIVE

### DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

*Oggetto: Assunzione di n. 2 giovani laureati da inquadrare nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con contratto di apprendistato ai sensi del DL 44/2023, convertito in legge n. 74/2023. Approvazione avviso*

#### IL DIRIGENTE DEL SETTORE

##### PREMESSO CHE:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 06/02/2026, avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2026/2028 – Approvazione”, l'Amministrazione ha previsto l'assunzione di n. 2 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo Funzionario Amministrativo-Contabile, mediante attivazione di contratti di apprendistato, ai sensi del D.L. 44/2023 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 74/2023 e del relativo decreto attuativo;
  - il D.L. 22 aprile 2023, n. 44, recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ha introdotto all'art. 3-ter specifiche misure volte a favorire il reclutamento di giovani laureati nelle pubbliche amministrazioni, anche mediante contratti di apprendistato o di formazione e lavoro, finalizzati al rafforzamento delle competenze professionali e della capacità amministrativa degli enti;
  - il medesimo art. 3-ter prevede che i criteri e le procedure per tale forma di reclutamento siano definiti con decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Università e della Ricerca, previa intesa in sede di Conferenza Unificata;
  - in attuazione della citata disposizione è stato emanato il Decreto Interministeriale 21 dicembre 2023, recante “Determinazione dei criteri e delle procedure per il reclutamento, con contratto a tempo determinato di apprendistato, di giovani laureati individuati su base territoriale mediante avvisi pubblicati sul portale InPA”;
  - il citato decreto disciplina le modalità di reclutamento di giovani laureati mediante procedure selettive pubbliche da svolgersi tramite pubblicazione di avvisi sul Portale del Reclutamento InPA, nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa;
  - secondo le indicazioni operative contenute nel Quaderno ANCI n. 48 – marzo 2024, tale modalità di accesso al pubblico impiego rappresenta uno strumento finalizzato a favorire il ricambio
-



## Comune di Quartu Sant'Elena

---

generazionale, l'acquisizione di nuove competenze e il rafforzamento della capacità amministrativa degli enti locali;

### CONSIDERATO CHE:

- la normativa citata consente agli enti locali di procedere a tali assunzioni entro il limite massimo del 20 per cento delle proprie capacità assunzionali, e comunque per almeno una unità di personale, nel rispetto della programmazione del fabbisogno di personale e dei vincoli di finanza pubblica;
- i contratti di apprendistato attivati ai sensi dell'art. 3-ter del D.L. n. 44/2023 hanno durata massima di 36 mesi e sono finalizzati, all'esito positivo del percorso formativo e della valutazione dell'attività svolta, alla possibile trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- la disciplina citata attribuisce all'amministrazione procedente la discrezionalità necessaria nell'individuazione dei profili professionali, delle competenze richieste e delle modalità di svolgimento delle prove selettive, al fine di assicurare la coerenza tra il reclutamento e i fabbisogni organizzativi dell'ente;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 11/03/2026 con la quale sono stati forniti indirizzi agli uffici per la definizione delle procedure selettive previste dall'art. 3 ter del D.L. 44/2023, convertito dalla legge n. 74/2023, e dal Decreto Interministeriale 21 dicembre 2023, ed in particolare:

- prevedere l'attivazione di una procedura selettiva pubblica finalizzata all'assunzione di n. 2 giovani laureati con profilo di Funzionari amministrativo-contabili, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione mediante contratto di apprendistato a tempo determinato, secondo la disciplina prevista dalla normativa vigente;
  - stabilire che la partecipazione alla selezione sia riservata a candidati con età inferiore ai 29 anni, residenti nel territorio della Regione Sardegna, in possesso dei requisiti di studio e professionali previsti dalla normativa e dal bando;
  - prevedere che i giovani laureati siano destinati allo svolgimento di attività ad elevato contenuto professionale e specialistico in ambito amministrativo-contabile, con particolare riferimento a:
    - istruttoria e predisposizione di atti amministrativi e contabili dell'Ente;
    - analisi ed elaborazione di dati amministrativo-contabili finalizzati alla programmazione economico-finanziaria;
    - supporto alla definizione degli obiettivi gestionali e strategici dell'Ente;
    - supporto alla gestione di programmi e progetti finanziati con fondi regionali, nazionali ed europei;
  - prevedere che le attività assegnate comportino autonomia operativa e partecipazione a processi amministrativi complessi, nel rispetto degli standard qualitativi e dei tempi procedurali previsti dalla normativa vigente.
  - di richiedere, quale titolo di studio, la laurea magistrale o equipollente in uno dei seguenti ambiti:
    - LM-56 Scienze dell'economia;
    - LM-77 Scienze economico-aziendali;
    - LMG/01 Giurisprudenza;
-



## Comune di Quartu Sant'Elena

---

- LM-52 Relazioni internazionali;
- LM-62 Scienze della politica;
- LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni;
- LM-81 Scienze per la cooperazione allo sviluppo;
- LM-88 Sociologia e ricerca sociale;
- LM-90 Studi europei.

Saranno altresì ammessi i titoli previsti dai precedenti ordinamenti, equiparati alle lauree sopra elencate, secondo le corrispondenze stabilite con il Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009 nonché i diplomi di laurea equipollenti ai diplomi di laurea equiparati ai titoli sopra elencati. In questo caso il candidato dovrà indicare l'esatto riferimento al decreto/norma che stabilisce l'equipollenza.

**DI DARE ATTO** che le assunzioni di cui al presente provvedimento saranno effettuate nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 3-ter del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, nonché entro il limite massimo del 20 per cento delle capacità assunzionali dell'Ente, nel rispetto della normativa vigente in materia di contenimento della spesa di personale e degli equilibri di finanza pubblica.

**DI DARE ATTO** che l'attivazione della procedura selettiva e la conseguente assunzione delle unità di personale previste dal presente atto risultano coerenti con la programmazione del fabbisogno di personale contenuta nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 06/02/2026, e saranno attuate nel rispetto della normativa vigente in materia di programmazione del personale e dei vincoli di bilancio.

**DI PRECISARE** che l'effettiva assunzione delle unità di personale sarà comunque subordinata alla verifica della permanenza delle condizioni normative e finanziarie previste dalla legislazione vigente al momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro.

**RITENUTO** pertanto necessario procedere all'approvazione dell'avviso pubblico di selezione, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, finalizzato all'assunzione di n. 2 giovani laureati in possesso di laurea magistrale, data la destinazione ad *attività eterogenee di contenuto altamente specialistico in campo amministrativo contabile*, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con contratto di apprendistato, ai sensi del D.L. 44/2023 convertito in legge n. 74/2023 e del D.M. 21/12/2023;

**VISTI:**

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
  - il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246";
  - il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche ed integrazioni;
  - il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modifiche ed integrazioni;
  - la Deliberazione di G.C. n. 49 del 28.02.2022, modificata e integrata con Deliberazione di G.C. n. 260 del 05.10.2022, che approva il "Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e alle procedure selettive";
-



## Comune di Quartu Sant'Elena

---

**DATO ATTO** che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi dell'Amministrazione;

**VISTO** il D. Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** l'articolo 107 "Funzioni e Responsabilità della dirigenza" di cui al Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTO** il Decreto Sindacale Numero n. 23 del 11/11/2025 con il quale si attribuisce al sottoscritto l'incarico di Dirigente del Settore "Programmazione e Gestione delle Risorse Umane – Attività Produttive";

**VISTO** lo statuto comunale;

**VISTI:**

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) vigente;
- il DPR n. 62/2013 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Codice di Comportamento del Personale del Comune di Quartu Sant'Elena approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 30/01/2014, modificato e integrato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 18/01/2022;

**DATO ATTO** che:

- il presente provvedimento è assoggettato agli obblighi di pubblicazione dei dati nella sezione Amministrazione Trasparente – sotto sezione Provvedimenti, in conformità a quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i.;
- il responsabile del presente procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e s.m.i. e dell'art. 31 del D. Lgs. n. 50/2016 è il Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse Umane;
- non sussistono situazioni di conflitto di interesse da parte del sottoscritto Dirigente, ai sensi degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 – Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nonché ai sensi del PIAO vigente;

**DATO ATTO** sul presente provvedimento non verrà acquisito parere di regolarità contabile, non comportando alcun impegno di spesa, né diminuzione d'entrata;

**DATO ATTO** che l'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto si è conclusa favorevolmente, e ritenuto di potere attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sulla presente si rende il parere di regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del TUEL.

### D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente richiamate:

**1) DI APPROVARE**, in attuazione degli indirizzi contenuti nella deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 11/03/2026, l'**avviso pubblico di selezione**, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, finalizzato all'assunzione di **n. 2 giovani laureati con profilo di Funzionario Amministrativo-Contabile**, da inquadrare nell'**Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione** mediante **contratto di apprendistato a tempo determinato**, ai sensi dell'art. 3-ter del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, e del Decreto Interministeriale 21 dicembre 2023;

---



## Comune di Quartu Sant'Elena

---

### **2) DI DARE ATTO:**

- che la procedura selettiva di cui al presente provvedimento è coerente con la programmazione del fabbisogno di personale contenuta nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 06/02/2026;
- che la commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento del Dirigente competente, nel rispetto del Regolamento comunale sui concorsi vigente;
- che al termine del periodo di apprendistato, l'Amministrazione potrà procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, previo esito positivo della valutazione dell'attività svolta e nel rispetto della normativa vigente in materia di capacità assunzionali;

### **3) DI DARE ATTO** altresì che l'effettiva instaurazione dei rapporti di lavoro derivanti dalla presente procedura è subordinata:

- alla verifica della permanenza delle condizioni normative e finanziarie previste dalla legislazione vigente in materia di assunzioni nelle pubbliche amministrazioni;
- al rispetto dei limiti di capacità assunzionale e dei vincoli di finanza pubblica applicabili all'Ente;
- all'esito delle verifiche sul possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nonché all'approvazione della graduatoria finale della procedura selettiva.

### **4) DI PROCEDERE** alla pubblicazione dell'avviso pubblico di selezione per la durata di **30 (trenta) giorni**:

- all'Albo Pretorio on-line del Comune;
- sul portale nazionale del reclutamento [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it);
- sul sito istituzionale del Comune di Quartu Sant'Elena, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

### **5) DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata e che la relativa copertura finanziaria sarà assicurata con successivi atti in sede di eventuale assunzione.

*L'Istruttore: (MuntoniM)*

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
( Giuseppe Picci )**

---



## Comune di Quartu Sant'Elena

---

### *ESTREMI DI PUBBLICAZIONE*

La presente determinazione del SETTORE 4 - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E ATT PRODUTTIVE, Numero 611 del 08/04/2026, è stata pubblicata all'albo pretorio del Comune il giorno 08/04/2026 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 23/04/2026

*Documento Firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D. Lgs 235/2010 e rispettive norme collegate, le quali sostituiscono il documento cartaceo e la firma autografa.  
L'accesso agli Atti è garantito attraverso l'ufficio Relazioni per il Pubblico (URP) e i singoli responsabili del procedimento ai quali l'atto fa riferimento, ai sensi e con le regole di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L.15/2005, e al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Quartu Sant'Elena.*

---