

Comune di Quartu Sant'Elena



COMUNE DI QUARTU SANT'ELENA

REGOLAMENTO

**PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA PROFESSIONALE**



REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA PROFESSIONALE

ART.1 - OGGETTO

1. Il presente regolamento disciplina il sistema di valutazione dei dipendenti ai fini della progressione economica all'interno di ciascuna categoria professionale e viene adottato con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, ai sensi dell'art. 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, secondo i principi dettati dalla normativa vigente, con riferimento all'art.23 del D. Lgs. 150/2009 modificato dal d. LGS. N.74 del 25/05/2017 e secondo quanto disposto dall'art.16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018.
2. Le progressioni costituiscono uno strumento di valorizzazione delle professionalità dei lavoratori, sono effettuate sulla base di criteri selettivi secondo quanto disciplinato dal presente regolamento.

ART. 2 – REQUISITI PARTECIPAZIONE E PERIODICITÀ SELEZIONI

1. Le selezioni vengono effettuate annualmente con riferimento ai contingenti di personale in servizio a tempo indeterminato esistente alla data di indizione del bando, che non abbiano ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa negli ultimi tre anni di servizio, intendendosi per tale la valutazione inferiore a 60/100, ed abbiano assicurato una presenza in servizio di almeno 4/5 dell'orario ordinario di lavoro non considerando i seguenti motivi: congedo per maternità (obbligatoria), infortunio, malattia, permessi legge 104/1992.
2. Per poter partecipare alle selezioni i dipendenti devono avere maturato un'anzianità di servizio e nella posizione economica, non inferiore ai 36 mesi alla data del 31 dicembre antecedente la selezione.
3. Nel computo del calcolo di cui al punto precedente vengono considerati anche i periodi svolti a tempo indeterminato presso altre amministrazioni.
4. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.
5. I dipendenti non devono essere stati inoltre destinatari, nei due anni precedenti, dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione, di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale. Tale penalizzazione potrà essere applicata per una sola volta. Nel caso in cui i dipendenti abbiano in carico un procedimento disciplinare sospeso, potranno partecipare alla selezione, ma il beneficio economico eventualmente dovuto, potrà essere erogato solo in caso di conclusione del procedimento disciplinare con archiviazione.

ART. 3 - NUMERO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE DA ATTRIBUIRE.

1. Con le risorse della parte stabile del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività viene istituito il Fondo Stabile delle Progressioni finalizzato a finanziare le Progressioni Economiche Orizzontali. Annualmente viene verificata la capienza delle risorse stabili del fondo e, mediante accordo decentrato integrativo, viene determinata la quota complessiva delle risorse da destinare alle progressioni economiche all'interno delle

categorie.

2. Nell'ambito delle risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale, per ciascun percorso economico, la percentuale dei dipendenti che possono beneficiare annualmente del passaggio alla posizione economica superiore viene così determinata:
 - Categoria A: 49% del personale;
 - Categoria B-C-D: 45% del personale.
3. Le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale attribuite al personale in servizio, restano comunque acquisite al fondo appositamente costituito anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

ART. 4 CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE ALL'INTERNO DI CIASCUNA CATEGORIA PROFESSIONALE

1. Il settore Gestione Risorse Umane provvede all'indizione delle selezioni per l'attribuzione delle posizioni economiche all'interno di ciascuna categoria professionale, con determinazione dirigenziale e l'avviso approvato deve essere affisso in tutti i luoghi di lavoro del personale dipendente, per **almeno 10 giorni**. Detto avviso è corredato da uno schema di domanda contenente tutti gli elementi necessari al procedimento selettivo
2. Copia degli avvisi di selezione viene inviata alle RSU ed alle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL del comparto Regioni EE.LL.
3. Le graduatorie vengono formulate dallo stesso settore per ciascuna posizione economica, in base alle risultanze delle schede di valutazione e dei criteri definiti in sede di concertazione mediante attribuzione dei punteggi di cui alla tabella contenuta nell'allegato A) al presente Regolamento;
4. Qualora nella posizione economica di una categoria siano presenti 1 o 2 dipendenti si conviene che la percentuale sia superiore a quella prevista nell'art. 3 comma 2, al fine di consentire il passaggio di almeno 1 dipendente;
5. nel calcolo dei posti per ciascuna posizione economica nel caso di risultato con decimali, sino allo 0,50 si arrotonda al numero inferiore oltre lo 0,50 si arrotonda al numero superiore
6. Nel caso in cui nella graduatoria definitiva siano presenti dipendenti a parità di punteggio, per formare la graduatoria saranno utilizzati i seguenti criteri nel seguente ordine:
 - a) Anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
 - b) Anzianità anagrafica;
 - c) Anzianità di servizio nella posizione economica

ART. 5 ESECUTIVITÀ DELLE GRADUATORIE

1. Il settore gestione risorse umane provvederà alla formazione della graduatoria provvisoria ove saranno riportati i numeri di matricola del personale, i singoli punteggi attribuiti ai vari elementi valutati ed il punteggio finale. Questa sarà pubblicata per 10 giorni entro i quali potranno essere presentate osservazioni dirette alla modifica del punteggio attribuito. L'organo competente all'esame ed alla decisione sul merito alle osservazioni presentate è il Nucleo di valutazione che dovrà pronunciarsi sulle stesse entro 10 gg. dalla ricezione. Verrà quindi approvata la determinazione di approvazione della graduatoria definitiva.
2. Divenute esecutive le graduatorie di cui al comma precedente, il servizio competente per la gestione economica del personale provvede ai successivi adempimenti per l'adeguamento

del trattamento economico.

ART.6 ENTRATA IN VIGORE

Le norme contenute nel presente regolamento entrano in vigore e sono valide per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria a decorrere dal 01/01/2018.

ART. 7 NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente regolamento si applicano le disposizioni contenute nelle norme contrattuali concernenti il rapporto di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali.

ALLEGATO A)

ESPERIENZA MATURATA NEL PROFILO PROFESSIONALE DI RIFERIMENTO		Cat. A Cat. B1/B2- B2/B3	Cat. B3/B8 Cat. C	Cat. D
	Profilo posseduto nel periodo intercorrente tra la selezione dell'anno di riferimento e l'ultimo beneficio attribuito a ciascun dipendente o dal momento dell'assunzione	0,20 (al mese)	0,15 (al mese)	0,10 (al mese)
	Eventuali abilitazioni possedute o, in alternativa, iscrizioni ad albi professionali attinenti alla mansione esercitata, con esclusione dei titoli di studio eventualmente posseduti	2	3	5
RISULTANZE VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE TRIENNIO PRECEDENTE		MEDIA ULTIMI 3 ANNI	MEDIA ULTIMI 3 ANNI	MEDIA ULTIMI 3 ANNI
TOTALE MASSIMO		100	100	100
COMPETENZE ACQUISITE E CERTIFICATE A SEGUITO DI PROCESSI FORMATIVI NELL'ULTIMO TRIENNIO		Cat. A Cat. B1/B2- B2/B3	Cat. B3/B8 Cat. C	Cat. D
	FORMAZIONE OBBLIGATORIA ORGANIZZATA DALL'ENTE PER TUTTI I DIPENDENTI 1)	Max 12	Max 12	Max 12
	CORSI O MASTER A CARICO DEL DIPENDENTE 2)	Max 8	Max 10	Max 12
	EVENTUALE POSSESSO DI DIPLOMA DI SCUOLA SUPERIORE O LAUREA IN MATERIE ATTINENTI AL POSTO RICOPERTO NON PREVISTO QUALE REQUISITO DI ACCESSO ALLA CATEGORIA E CONSEGUITI DOPO L'ULTIMA APPLICAZIONE PEO	2	2	0

1) Formazione obbligatoria: Ogni corso da diritto ad ¼ del punteggio totale. Non verrà attribuito punteggio della partecipazione

2) organizzati da organismi riconosciuti o Università con durata minima di 30 ore e frequentati con profitto certificato, in materie attinenti il proprio profilo professionale e le proprie mansioni: a) Master Universitari punti 6 b) Corsi punti 4

