



## **Comune di Quartu Sant'Elena**

**Città Metropolitana di Cagliari**

**AVVISO PUBBLICO PER LA RICEZIONE DI MANIFESTAZIONI DI DISPONIBILITÀ A RICOPRIRE LA CARICA DI COMPONENTE DEL COLLEGIO SINDACALE DI CTM S.P.A.**

### **IL VICE SINDACO**

#### **Premesso che:**

- CTM S.p.A. è una società a partecipazione pubblica con una compagine societaria così composta: Comune di Cagliari: 67,5%, Città Metropolitana di Cagliari: 25%, Comune di Quartu Sant'Elena: 7,5%;
- Tale società opera primariamente nel settore del trasporto pubblico di persone, con un servizio articolato su circa 29 linee nel territorio di 8 comuni della Città Metropolitana di Cagliari, e una produzione annua di oltre 12 milioni di chilometri.

#### **Evidenziato che:**

- L'attuale Collegio Sindacale di CTM S.p.A. è prossimo alla scadenza e si rende necessario provvedere al suo rinnovo;

#### **Considerato che:**

L'art.23 dello Statuto sociale di CTM spa dispone che l'Assemblea elegge un collegio di tre sindaci effettivi e due supplenti, soci o non soci e che il Comune di Quartu Sant'Elena deve procedere alla nomina diretta di uno dei sindaci previsti per la formazione del Collegio Sindacale;

#### **Dato atto che:**

- Ai sensi dell'art.42, comma 2 lett. m. del decreto lgs 18/08/2000, n.267, la definizione degli indirizzi per la nomina e la designazione dei rappresentanti del Comune presso enti, aziende e istituzioni, nonché alla nomina dei rappresentanti del Consiglio presso enti, aziende ed istituzioni ad esso espressamente riservata dalla legge, spetta al Consiglio Comunale.
- Ai sensi dell'art.50, comma 8 del decreto lgs 18/08/2000, n.267, il Sindaco provvede alla nomina, designazione e revoca dei rappresentanti del Comune presso enti, aziende e istituzioni.

## **Ritenuto**

conseguentemente, necessario e opportuno procedere all'individuazione del componente del Collegio Sindacale di CTM S.p.A., nel rispetto degli indirizzi formulati dal Consiglio Comunale con delibera n. 48 dell'11/05/2021 con la quale sono stati approvati gli "indirizzi generali e criteri per la nomina, designazione e revoca dei rappresentanti del Comune presso enti, aziende e istituzioni";

## **Precisato che:**

- Ai sensi dell'art.2 dei suddetti indirizzi:
  - 1)I rappresentanti del Comune negli enti, nelle aziende, ancorché consortili, nelle istituzioni e società partecipate, devono possedere una competenza tecnica, giuridica o amministrativa speciale ed adeguata alle specifiche caratteristiche della carica.
  - 2)La nomina o la designazione dei rappresentanti è preceduta dalla divulgazione di apposito avviso per la raccolta delle manifestazioni di interesse e l'esplicazione dei termini e modalità di presentazione delle candidature.
  - 3)A tal fine, i rappresentanti sono scelti considerando le qualità professionali e le competenze risultanti da: titoli di studio, incarichi professionali, incarichi accademici e in istituzioni di ricerca, pubblicazioni, esperienza amministrativa o di direzione di strutture pubbliche e private, impegno sociale e civile.
  - 4) Per i collegi sindacali o dei revisori è necessaria l'iscrizione al Registro dei Revisori Contabili (ora Registro Revisori legali);

**INVITA I SOGGETTI INTERESSATI A PRESENTARE LA PROPRIA CANDIDATURA,  
SECONDO LE MODALITÀ DI SEGUITO INDICATE**

## **Organismo e Carica a cui si riferisce la designazione**

- ✓ Il presente avviso è volto alla designazione di un Sindaco del Collegio Sindacale di CTM S.p.A
- ✓ Al Collegio Sindacale di CTM S.p.A. si applicano le disposizioni di cui agli articoli da 2397 a 2409 del Codice Civile.

## **Requisiti di Carattere Generale: Cause di Incompatibilità, Inconferibilità ed Esclusione**

1. **Non può essere designato** componente del Collegio Sindacale di CTM S.p.A., salvo le altre incompatibilità stabilite dalla normativa vigente, chi si trova in una delle seguenti condizioni:
  - a. chi si trova in stato di conflitto di interessi rispetto all'ente, azienda, ancorché consortile, istituzione o società partecipata in cui rappresenta il Comune;
  - b. chi è stato dichiarato fallito;
  - c. chi si trova in rapporto di impiego, consulenza o incarico con l'ente, l'azienda, ancorché consortile, l'istituzione o società partecipata presso cui dovrebbe essere nominato;

- d. chi si trova in rapporto di impiego, consulenza o incarico con enti, aziende, ancorché consortili, istituzioni o società partecipate con cui il Comune ha rapporti di natura economico finanziaria;
- e. chi ha liti con l'ente, l'azienda, ancorché consortile, l'istituzione, società partecipata, ovvero con il Comune, nei casi previsti dall'art. 63 comma 1. 4 e comma 3 del D.Lgs. 267/2000;
- f. chi si trova nella condizione prevista dall'art. 1 comma 734 della legge 296/06, o nella condizione di incompatibilità o sospensione (DLgs. 235/2012), ineleggibilità (DLgs. 267/2000), inconferibilità -incompatibilità di incarichi (DLgs. 39/2013);
- g. chi si è trovato nelle condizioni previste dalla legge 25 gennaio 1982, n. 17;
- h. i consiglieri comunali in carica;
- i. i dipendenti, consulenti o incaricati del Comune;
- j. chi è stato comunque nominato consecutivamente 2 (due) volte o chi è stato in carica per un periodo doppio rispetto alla durata ordinaria della carica, ove la stessa non sia inferiore a 4 anni;
- k. chi è stato oggetto di revoca della nomina o designazione del Comune per motivate ragioni comportamentali, di cui al successivo Art. 10.

**2. Il sopravvenire** di una delle cause di incompatibilità e di esclusione di cui al comma 1 del presente articolo, comporta la revoca della nomina o della designazione.

### **Requisiti Specifici**

1. I candidati devono essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:
  - o Essere **iscritti al Registro dei Revisori legali**.
  - o Possedere i requisiti stabiliti dall'art.2 degli Indirizzi generali e criteri per la nomina, designazione e revoca dei rappresentanti del Comune presso enti, aziende e istituzioni”
2. La cancellazione o la sospensione dal Registro dei Revisori legali è **causa di decadenza**.

### **Parità di Accesso**

1. L'accesso è garantito nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia di parità.

### **Emolumenti Connessi alla Designazione**

1. Ai componenti del Collegio Sindacale spetta un compenso annuale determinato secondo quanto stabilito dalle tariffe professionali dei Dottori Commercialisti.

### **Modalità di Presentazione della Candidatura**

1. La candidatura deve essere redatta in **carta semplice** secondo gli **schemi di domanda (Allegato A e B)**, riportanti:
  - o **I dati anagrafici** del candidato.
  - o **Il numero di iscrizione** al Registro dei Revisori Legali.
  - o La **dichiarazione sostitutiva di sussistenza dei requisiti generali e specifici e di assenza delle cause di incompatibilità/esclusione** previste dall'articolo 5 degli “Indirizzi generali e i criteri per le nomine, designazioni e revoche di rappresentanti del Comune presso enti, aziende, società e istituzioni” approvati dal C.C. con deliberazione n.48 del 11 Maggio 2021;
  - o La **dichiarazione sulla permanenza dei requisiti** di cui al presente avviso.

- La **dichiarazione di osservanza degli adempimenti e obblighi** previsti dai vigenti “Indirizzi generali e i criteri per le nomine, designazioni e revoche di rappresentanti del Comune presso enti, aziende, società e istituzioni” e dal Codice di comportamento del Comune di Quartu Sant’Elena.
- 2. Il modulo di domanda, debitamente compilato, deve essere **sottoscritto, datato e accompagnato dalla copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità** del sottoscrittore.
- 3. La sottoscrizione deve essere apposta con **firma digitale o firma elettronica qualificata**. In alternativa, il candidato può sottoscrivere **manualmente** la domanda e scannerizzarla unitamente al curriculum vitae e al documento di identità.

## Curriculum Vitae e Controlli

1. La domanda deve essere corredata dal **curriculum vitae** del candidato, redatto in **formato europeo**, dal quale si evinca il possesso dei requisiti specifici previsti nel presente avviso.
2. Il curriculum deve essere presentato in **due copie**:
  - Una **completa di tutto**, sottoscritta e da utilizzare per i controlli.
  - Una **anonimizzata**, da utilizzare per la pubblicazione, nella quale dovranno essere omessi i dati non pertinenti, tra cui:
    - Data di nascita, indirizzo di residenza/domicilio/abitazione, telefono fisso/cellulare ed e-mail private.
    - Categorie particolari di dati, quali dati inerenti lo stato di salute, dati riguardanti la vita sessuale o l'origine etnica.
    - Dati giudiziari.
3. L'Amministrazione si riserva di effettuare **controlli a campione** e in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni rese.
4. La **falsità delle dichiarazioni** comporta, salvo ogni ulteriore effetto, la decadenza dalla nomina.

## Termini e Modalità di Presentazione

1. I concorrenti interessati devono presentare la propria candidatura **entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 20 LUGLIO 2025** all'indirizzo PEC: **protocollo@pec.comune.quartusantelena.ca.it** con oggetto: "AVVISO PER LA RICEZIONE DI MANIFESTAZIONI DI DISPONIBILITÀ A RICOPRIRE LA CARICA DI COMPONENTE DEL COLLEGIO SINDACALE DI CTM S.P.A."

## Cause di Esclusione della Candidatura

1. Non si terrà conto delle candidature:
  - Giunte **dopo la scadenza** prescritta.
  - **Prive della sottoscrizione** della domanda di partecipazione.

## Diritti e Responsabilità

1. La presentazione della candidatura non fa sorgere, per nessuna ragione, nei confronti del candidato alcun diritto alla designazione.
2. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito PEC da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento del recapito PEC, né per eventuali disguidi telematici.

## **Designazione e Obblighi dei Designati**

1. La designazione dei componenti del Collegio Sindacale di CTM S.p.A. è effettuata con **provvedimento del Sindaco**.

Qualora non pervengano candidature o le candidature pervenute non soddisfino i requisiti previsti dagli “indirizzi generali e criteri per la nomina, designazione e revoca dei rappresentanti del Comune presso enti, aziende e istituzioni” approvate con deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 2021, il Sindaco potrà procedere con altre modalità.

## **Pubblicità**

1. Il presente avviso è **pubblicato all'Albo Pretorio informatico** e sul **sito istituzionale del Comune di Quartu Sant'Elena**.

## **Disposizioni Finali**

1. La ricezione e la raccolta delle candidature saranno effettuate dal Dirigente del Settore 12) Polizia Locale, Mobilità e Traffico del Comune di Quartu Sant'Elena.
2. Eventuali informazioni possono essere richieste via e-mail al seguente indirizzo:  
**[g.picci@comune.quartusantelena.ca.it](mailto:g.picci@comune.quartusantelena.ca.it)**

**Quartu Sant'Elena, 14/7/2025**

**Il Vice Sindaco**  
Salvatore Sanna  
(firmato)

**Il Dirigente**  
Responsabile del Procedimento  
Giuseppe Picci  
(firmato)